



COMUNITA DELLE GIUDICARIE

Determinazione n. 000109 dd.

14 MAR 2016

**OGGETTO: Erogazione alle Posizioni Organizzative della retribuzione di risultato per l'anno 2015.**

IL SEGRETARIO GENERALE

**VISTO** quanto disposto dal Decreto del Presidente della P.A.T. n. 203 dd. 22.12.2009 ed in particolare quanto previsto dal punto 6);

**VISTA** la delibera del Consiglio della Comunità n. 4 del 29.02.2016 con la quale si è provveduto all'approvazione del Bilancio di Previsione 2016;

**RICHIAMATA** la deliberazione del Comitato esecutivo n. 25 dd. 07.03.2016, immediatamente eseguibile, avente per oggetto: "Approvazione Piano Esecutivo di Gestione 2015 - Individuazione degli atti di gestione ed attribuzione delle competenze di Bilancio. ESERCIZIO 2016";

**VISTO** l'art. 36 del T.U.L.L.R.R. sull'ordinamento del personale nei Comuni della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con D.P.Reg. 1 febbraio 2005 n. 2/L, ed in particolare il comma 4 e riconosciuta la propria competenza all'adozione dell'atto;

**RICHIAMATA** la deliberazione n. 62 dd. 28 dicembre 2015 con oggetto: "C.C.P.L. sottoscritto in data 20 ottobre 2003 e accordo di settore vigente - Istituzione delle Posizioni Organizzative - anno 2016";

**RICHIAMATA** la deliberazione della Giunta della Comunità n. 249 dd. 16.12.2014, con la quale presso la Comunità delle Giudicarie per il periodo dal 01 gennaio 2015 fino al 31.12.2015 sono state individuate quattro Posizioni Organizzative (Servizio Segreteria e Istruzione, Servizio Finanziario, Servizio T.i.a. e informatica e Servizio Socio-Assistenziale) di cui all'art. 129 del C.C.P.L. 2002 – 2005 del 20.10.2003, e fissate le rispettive retribuzioni di posizione di cui all'art. 130 del citato C.C.P.L. 20.10.2003 con le modalità ed i criteri indicati dall'art. 16 e art. 17 dell'Accordo di settore del 10 gennaio 2007 ed entro gli importi massimi fissati dalla Tabella D dell'Accordo di settore citato;

**RICHIAMATI** i provvedimenti di conferimento dell'incarico di Posizione Organizzativa adottati dal Presidente della Comunità per l'anno 2015;

**RICORDATO** che, per l'anno 2015, gli incarichi di Posizione Organizzativa sono stati i seguenti:

Dipendente	Servizio	Periodo	Retribuzione di posizione annua in Euro
Ballardini Enzo	Segreteria e Istruzione	dal 01.01.2015 al 31.12.2015	16.000,00
Zambotti Anna Lisa	Socio Assistenziale	dal 01.01.2015 al 31.12.2015	16.000,00
Bugna Vincenzo	T.i.a. e informatica	dal 01.01.2015 al 31.12.2015	12.800,00
Tonezzer Roberto	Finanziario	dal 01.01.2015 al 31.12.2015	12.800,00

**RICORDATO** che, ai sensi dell'art. 17, comma 2, dell'Accordo di settore dd. 08.02.2011, la retribuzione di risultato viene corrisposta sulla base della valutazione di cui all'allegato E dell'Accordo di settore citato, nel massimo del 20% della retribuzione di posizione, così come stabilito dall'art. 130, comma 3, del CCPL 20.10.2003;

**RICHIAMATO** l'art. 5 "Titolari di posizione organizzativa" dell'Accordo in ordine alle modalità di utilizzo delle risorse del Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale (FO.R.E.G.) sottoscritto in data 03.10.2013 che recita:

*L'art. 12 "Titolari di posizione organizzativa" dell'Accordo sindacale di data 25 gennaio 2012 è sostituito dal seguente nuovo:*

*"Art. 12 Titolari di posizione organizzativa"*

*"Per i titolari di posizione organizzativa, la "quota obiettivi specifici" prevista nelle tabelle riportate di seguito si aggiunge ed entra a far parte della retribuzione di risultato, ed è distribuita con le medesime modalità:*

*Anni 2013, 2014 e 2015 (importi presunti soggetti a ricalcolo sulla base dei costi effettivamente verificati secondo le modalità indicate all'art. 3 di questo articolo)*

<i>C evoluto</i>	€ 640,00
<i>D base</i>	€ 746,00
<i>D evoluto</i>	€ 863,00

**RICHIAMATO** inoltre l'art. 16 "Assenze per malattia" dell'Accordo in ordine alle modalità di utilizzo delle risorse del fondo denominato "Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale" sottoscritto in data 25.01.2012 che recita:

*"1. Per i periodi di assenza per malattia, di qualunque durata, nei confronti dei dipendenti di cui all'art. 1 è operata una ritenuta giornaliera negli importi lordi per categoria/livello di seguito descritti:*

<i>CATEGORIE/LIVELLI</i>	<i>IMPORTO GIORNALIERO LORDO</i>
<i>A</i>	<i>2,03</i>
<i>B base</i>	<i>2,34</i>
<i>B evoluto</i>	<i>2,56</i>
<i>C base</i>	<i>2,92</i>
<i>C evoluto</i>	<i>3,39</i>
<i>D base</i>	<i>4,08</i>
<i>D evoluto</i>	<i>4,83</i>

*2. La riduzione di cui al comma 1 non si applica alle assenze derivanti da malattie per causa di servizio ed infortuni.*

*3. Le assenze per malattia fino a 2 giorni sono computate in ragione del doppio.*

*Omissis .....*

**RICORDATO** che il personale con posizione organizzativa è soggetto a trattenuta entro i seguenti limiti da verificare congiuntamente:

- il foreg "virtuale" percepito nell'anno;
- la retribuzione di risultato percepita nell'anno;

**CONSIDERATO** che, per l'anno 2015, la valutazione finale delle Posizioni Organizzative, effettuata dal Segretario generale, è stata la seguente:

<b>Dipendente</b>	<b>Servizio</b>	<b>Periodo</b>	<b>Valutazione</b>
Ballardini Enzo	Segreteria e Istruzione	dal 01.01.2015 al 31.12.2015	100/100
Zambotti Anna Lisa	Socio Assistenziale	dal 01.01.2015 al 31.12.2015	98/100
Bugna Vincenzo	T.i.a. e informatica	dal 01.01.2015 al 31.12.2015	97/100
Tonezzer Roberto	Finanziario	dal 01.01.2015 al 31.12.2015	98/100

**RICORDATO** che il meccanismo di erogazione della retribuzione di risultato delle Posizioni Organizzative, stabilita dall'allegato E dell'Accordo di settore 08.02.2011, dispone che per punteggi inferiori a 50 punti non si assegna l'indennità di risultato e per punteggi superiori si procede ad erogazione in percentuale sul risultato raggiunto;

ACCERTATO che sulla base della valutazione effettuata a tutte e quattro le Posizioni Organizzative viene erogata, per l'anno 2015, una retribuzione di risultato in proporzione alla votazione;

### DETERMINA

- 1) Di erogare alle Posizioni Organizzative istituite presso la Comunità delle Giudicarie le sotto indicate retribuzioni di RISULTATO più la "quota obiettivi specifici", relative all'anno 2015:

Dipendente	Servizio	Periodo	Retr.posiz. anno 2015	20% retrib. di posizione	Obietti vi spec. 2015	Valut. 2015	Retr. di risultato + obietti.spec. Anno 2015
Ballardini Enzo	Segreteria e Istruzione	dal 01.01.2015 al 31.12.2015	€ 16.000,00	3.200,00	746,00	100/100	€ 3.946,00
Zambotti Anna Lisa	Socio Assistenziale	dal 01.01.2015 al 31.12.2015	€ 16.000,00	3.200,00	863,00	98/100	€ 3.981,74
Bugna Vincenzo	T.i.a. e informatica	dal 01.01.2015 al 31.12.2015	€ 12.800,00	2.560,00	640,00	97/100	€ 3.104,00
Tonezzer Roberto	Finanziario	dal 01.01.2015 al 31.12.2015	€ 12.800,00	2.560,00	746,00	98/100	€ 3.239,88

- 2) Di trattenere la ritenuta prevista per i periodi di assenza per malattia anno 2015, come sotto specificato:

Dipendente	Servizio	Periodo	GG. malattia	RITENUTA MALATTIA
Ballardini Enzo	Segreteria e Istruzione	dal 01.01.2015 al 31.12.2015	6	24,48
Zambotti Anna Lisa	Socio Assistenziale	dal 01.01.2015 al 31.12.2015	8	38,64

- 3) Di dare atto che le somme sopra indicate sono assoggettate a trattenute per trattamento di quiescenza ed alle trattenute erariali, non sono assoggettate alle trattenute ai fini dell'indennità premio di fine servizio ex INADEL.
- 4) Di stabilire in **Euro 14.208,50** oltre agli oneri riflessi, la somma per l'erogazione delle "Retribuzioni di Risultato" più la "quota obiettivi specifici" detratta la malattia per l'anno 2015 come meglio evidenziato in premessa narrativa, precisando nel contempo che detta somma oltre agli oneri riflessi è già stata impegnata con delibere giuntali n. 249 dd. 16.12.2014.
- 5) Di finanziare il presente provvedimento con l'utilizzo dei fondi assegnati dalla Giunta Provinciale di Trento ai sensi della L.P. 31.01.1977 n. 7, della L.P. 12.07.1991 n. 14 nonché dei fondi per il rimborso delle spese per la raccolta dei rifiuti da parte dei Comuni della Comunità.
- 6) Si dà atto che, trattandosi di determinazione inerente la gestione del personale disciplinata dalle disposizioni del codice civile e dalle leggi sul rapporto di lavoro subordinato, ogni eventuale controversia individuale è devoluta al giudice ordinario in funzione di giudice del lavoro, subordinatamente all'esperimento di un tentativo obbligatorio di conciliazione su richiesta del dipendente rivolta all'Amministrazione davanti al Collegio di Conciliazione di cui all'art. 65 del D.lgs. del 30.3.2001, n. 165.

14 MAR 2016

Tione di Trento,



Il Segretario Generale

*dott. Michele Carboni*

*Michele Carboni*

- Di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sull'Albo Telematico del Consorzio dei Comuni, ai sensi dell'art. 7, comma 1 della L.R. 8/2012.

Tione di Trento,

**Il Segretario Generale**  
*dott. Michele Carboni*

**VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA**

*(ai sensi dell'articolo 19 comma 1 del DPGR 28 maggio 1999 n. 4/L)*

- Vista la documentazione istruttoria si attesta la copertura finanziaria del provvedimento su esteso, ai sensi dell'articolo 7 del Regolamento di Contabilità del Comprensorio di data 2 marzo 2001 e se ne provvede alla registrazione contabile con le seguenti modalità:

- Impegno di spesa
- Utilizzo di impegno esistente
- Integrazione di impegno esistente
- Liquidazione

N	Esercizio di competenza	Conto residui	Codice intervento	Capitolo	Articolo	Importo impegnato	Articolo	Importo impegnato
1	2016	2015	1.01.02.01	112110	50	3.921,52	20	1.117,63
2	2016	2015	1.01.03.01	113110	50	3.239,88	20	923,37
3	2016	2015	1.04.06.01	146111	50	3.104,00	20	884,64
4	2016	2015	1.05.01.01	151110	50	3.943,10	20	1.123,78
5	2016	2015		112710		333,33		
6	2016	2015		113710		275,39		
7	2016	2015		146731		263,84		
8	2016	2015		151710		335,16		

Tione di Trento,

**14 MAR 2016**



IL RESPONSABILE  
DEL SERVIZIO FINANZIARIO  
rag. Roberto Tonezzer